

BERUFLICHE SCHULE
GEWERBLICHE LOGISTIK
& SICHERHEIT



Protokoll LOK Schutz und Sicherheit

Hamburg, 17.06.2026

Schuljahresbeginn 2026/2027

- Plan mit 3 Blockklassen zu starten
- Denken Sie bitte an die zeitnahe Anmeldung Ihrer Azubis
- Tagesklassen werden im 3. Ausbildungsjahr und im 2. Ausbildungsjahr weitergeführt

Rückblick Schuljahr 2025/2026

- Digitale Klassenbuch wird nicht weitergeführt
-

BESTANDTEILE

- **Ersteinschätzung durch Betriebe** mittels Fragebogen
- **Erstgespräch mit Mentoringteam** in der Schule noch vor der Einschulung zum gegenseitigen Kennenlernen und eventuelle Förderbedarfe aufzudecken.
- **Gemeinsame Reflexionsgespräche** mit und ohne Betrieb in regelmäßigem Turnus, um die Beziehung zu Stärken und die Lernentwicklung zu begleiten.



7.Tag der Aus- und Weiterbildung

Heute lernen,
morgen sicher handeln – mit KI!

22. September 2026
Security Essen 2026,
Messe Essen

- Fortbildungsschwerpunkt für das Fasmus-Lehrer-Team
- Fasmus Teamtage:
Dienstag, 22.09.26 – Donnerstag, 24.09.2026
- Somit vom 22.09.26 - 24.09.26 keine
Beschulung der Block- und Tagesklassen
- Möglichkeit für Sie als Betriebe mit den Azubis
ebenfalls die Messe zu besuchen

Schwerpunkte:

- Geschichtlich-kulturelle Bildung zu Aarhus
- Überblick über die Sicherheitsbranche in Dänemark
- Selbstverteidigung
- Praktische Übungen zum Brandschutz, Erste Hilfe und Deeskalationstechniken
- Einblick in eine NSL
- Sicherheit im Einkaufscenter



2.1 Ausgangssituation – Exzellenzinitiative

- Auszubildenden sind die Fachkräfte von morgen
- Immer herausfordernder, geeignete Bewerberinnen und Bewerber für die Ausbildungsberufe Servicekraft für Schutz und Sicherheit sowie Fachkraft für Schutz und Sicherheit zu gewinnen.
- Gründe hierfür nicht nur mangelndes Interesse junger Menschen an unserer Branche – sondern auch die fehlende **Ausbildungsreife** ist ein zentrales Thema.
- Hier einige Punkte, aus **betrieblichen und schulischen Rückmeldungen**
 - Defizite in Grundkenntnissen (Lesen, Schreiben, Rechnen)
 - Schwierigkeiten, einfache Arbeitsaufträge zu verstehen oder umzusetzen
 - fehlende Lernbereitschaft oder geringe Anstrengungsbereitschaft
 - geringe Zuverlässigkeit, fehlendes Verantwortungsbewusstsein
 - geringe Belastbarkeit bei Stress oder Kritik, schnelles Aufgeben bei Schwierigkeiten
 - mangelnde Selbstständigkeit
 - fehlende Pünktlichkeit und Ordnung
 - geringe Teamfähigkeit, unangemessenes Konfliktverhalten
 - respektloses oder unhöfliches Auftreten auch Kunden gegenüber – generelle Kommunikationsfähigkeit
 - ungepflegtes Erscheinungsbild in beruflichen Situationen

2. Schwerpunkt: „Einstiegsqualifizierung - Was ist das?“

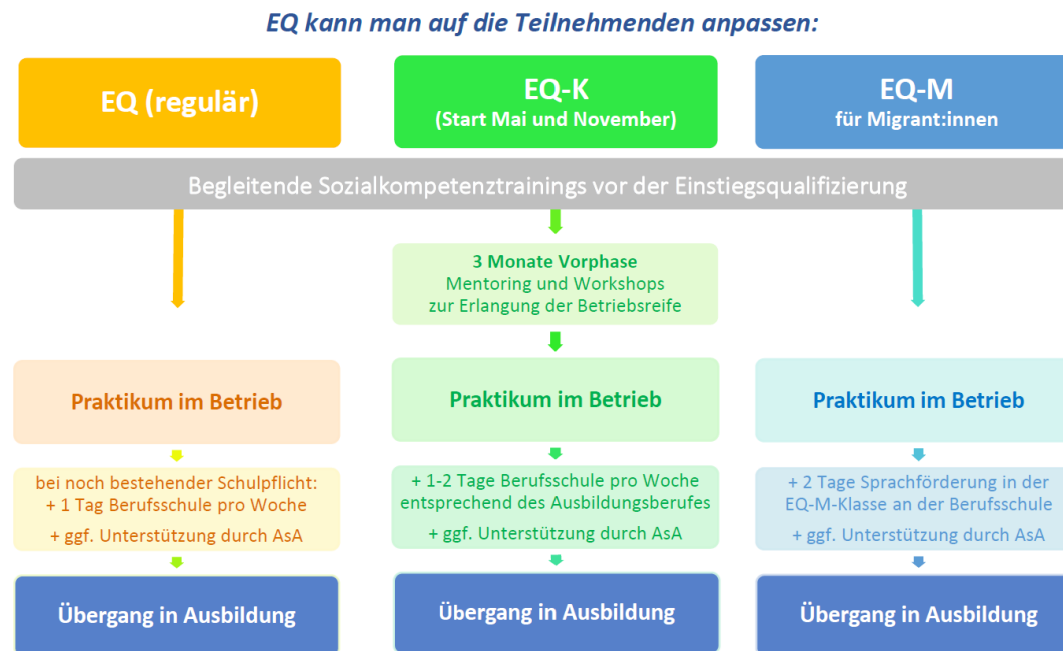
- Können kurz- und mittelfristig nicht auf einen größeren Pool klassischer Bewerber hoffen
- Gemeinsam mit dem BDSW/Exzellenzinitiative, der BS 27 und der Jugendberufsagentur haben wir daher intensiv nach Lösungsansätzen gesucht und möchten Ihnen heute die **EQ – Einstiegsqualifizierung** vorstellen
- Es gab hierzu im Januar und April bereits zwei Treffen im Rahmen der Exzellenzinitiative, in denen die Möglichkeiten und Grenzen der EQ ausgelotet wurden.
- Die Einstiegsqualifizierung bietet jungen Menschen über einen Zeitraum von **4-12 Monaten** die Möglichkeit, den betrieblichen Alltag kennenzulernen und gezielt an die Anforderungen einer Ausbildung herangeführt zu werden.
- Gleichzeitig erhalten Unternehmen ein deutlich belastbareres Bild von Leistungsfähigkeit, Motivation und Entwicklungspotenzial als es klassische Bewerbungsverfahren leisten können.
- Dabei erwerben die Teilnehmer fachliche Grundkenntnisse (EQ Ausbildungsrahmenplan ist vorhanden) sowie wichtige soziale Kompetenzen und gewinnen Sicherheit in ihrer Berufswahl.
- Bei ausreichender Bewerberzahl kann die BS 27 sogar eine eigene **EQ-Klasse** einrichten, in der gezielt an schulischen, fachlichen und persönlichen Kompetenzen gearbeitet wird, um bestmöglich auf den Ausbildungsstart vorzubereiten.

2. Schwerpunkt: „Einstiegsqualifizierung - Was ist das?“

- Möglicher Beginn einer EQ- Klasse an der BS 27 zum **01.08.2026 oder 01.02.2027** mit einer Praktikumszeit von **6 Monaten**
- Heute stellen Ihnen **Frau Schmidt** von der **AFHW** und **Herr Bock** von der **Arbeitsagentur** das EQ vor
- Im Anschluss möchten wir im **Gallery Walk** mit Ihnen ins Gespräch kommen um,
 - Zu erfahren, wie Sie die Umsetzbarkeit eines EQ in Ihrem Unternehmen einschätzen,
 - mit Ihnen gemeinsam zu überlegen, welche Lerninhalte im Rahmen der Einstiegsqualifizierung aus Ihrer Sicht im schulischen Kontext gezielt bearbeitet werden sollen
- **Arbeitsgruppe** bestehend aus BDSW, Unternehmen und BS 27 konkretisiert dann unterrichtliche Inhalte
- Weiterhin besteht seitens des Bereichs Lager / Logistik an der Berufsschule ebenfalls Interesse an dem Projekt, sodass perspektivisch die Bildung einer eigenen und gemeinsamen Klasse für die Einstiegsqualifizierung möglich erscheint.

2. Schwerpunkt: „Einstiegsqualifizierung - Was ist das?“

2.2 Einstiegsqualifizierung – ein inhaltlicher Überblick – AFHW



Grundsätzlich besteht die Möglichkeit, dass Sie und Ihre EQ-Teilnehmenden (EQ-TN) während der gesamten Praktikumszeit durch uns unterstützt werden, sollten zusätzliche Angebote (individuelle Förderung, Unterstützung beim Lernen) notwendig sein.

Mehr Infos und Unterlagen zum Download finden Sie auf unsere Website: www.handelskammer-hamburg.de/eq
Wir beraten Sie gern dazu.

Ausführliche Informationen siehe Anhang 1

2. Schwerpunkt: „Einstiegsqualifizierung - Was ist das?“



2.3 Weg der Inanspruchnahme – Agentur für Arbeit

Präsentation siehe Anhang 2

Bitte finden Sie sich in festen Gruppen an einem der Stände ein. Ein Wechsel erfolgt beim Signal nach 10 Minuten.

Überblick Gallery Walk

1. AG Miteinander - Leitbild BS 27 - Herr Schlewing und Frau Zachert
2. EQ – AFHW – Frau Schmidt
3. EQ – Agentur für Arbeit – Herr Block
4. EQ – Mitarbeit im Pilotprojekt – Herr Schimmel und Herr Timofeev
5. Erasmus, Zusatzunterricht und Fehlzeiten – Herr Schlesiger und Herr Viehoff

4. Verschiedenes

Nächste LOK-Termine im Schuljahr 2026/2027

- **25.11.2026, 15:30 Uhr**
- und**
- **03.06.2027, 15:30 Uhr**

Frau Sommer (Ombudsfrau) weist darauf hin, dass Berichtshefte digital zu führen sind.

4. Ausklang und Come together

Unter dem Vordach der Logistikhalle laden wir Sie zu einer Grillwurst und einem Getränk ein.

